



I.I.S.S. "RUGGERO II" – ARIANO I. (AV)
Prot. 0007257 del 21/10/2019
05-05 (Uscita)

Ai docenti
Ai genitori
Sito web
Albo della Scuola

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la C.M. n. 258 del 22 settembre 1983- Indicazioni di linee d'intesa tra scuola, EE.LL. e AA.SS.LL. in materia di integrazione scolastica degli alunni diversamente abili;
VISTA la Legge Quadro n. 104 del 5 febbraio 1992 (art. 15 comma 2);
VISTO il D.P.R. 24 febbraio 1994;
VISTO il D. L.vo 16 aprile 1994, n. 297 (art. 317, comma 2);
VISTA la Direttiva Ministeriale 27 dicembre 2012 "Strumenti d'intervento per alunni con bisogni educativi speciali e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica";
VISTA la CM n. 8 del 06/03/2013 – Indicazioni operative;

DECRETA

Art. 1 Istituzione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI)

E' costituito presso l'IIS "Ruggero II" di Ariano Irpino (AV) il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione. Il Gruppo di Lavoro si riunisce a composizione variabile in funzione delle azioni e necessità correlate alle politiche dell'inclusività. Fanno parte del GLI le figure di cui all'art. 2 del presente decreto.

Il GLI dell'Istituto dura in carica un anno. Il coordinamento del GLI è affidato alla Referente, prof.ssa Linda De Pasquale, su delega della Dirigente Scolastica. Il Gruppo si potrà riunire in seduta plenaria o ristretta in funzione delle tematiche da affrontare. Le riunioni sono convocate dalle Dirigente Scolastica o dal referente GLI su delega della Dirigente Scolastica. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza dei presenti. Di ogni seduta deve essere redatto apposito verbale.

Art. 2 Composizione del GLI

Il GLI è costituito da:

- La Dirigente Scolastica, prof.ssa Teresa De Vito
- La docente referente disabilità e BES, prof.ssa Linda De Pasquale
- I docenti di sostegno dell'Istituto
- I Rappresentanti dei Servizi dell'Asl
- 2 docenti curriculari: prof.sse Lucia Albanese- Concetta Stella Simoniello
- 2 rappresentanti dei genitori, sig.ra Ylenia Micheletti- sig.ra Rosanna Moschella

Art. 3 Competenze del GLI

Tale Gruppo di lavoro assume la denominazione di Gruppo di lavoro per l'inclusione (in sigla GLI) e svolge le seguenti funzioni: - rilevazione dei BES presenti nella scuola; - raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi posti in essere anche in funzione di azioni di apprendimento organizzativo in rete tra scuole e/o in rapporto con azioni strategiche dell'Amministrazione; - focus/confronto sui casi, consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi; - rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività della scuola; - raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai singoli GLH Operativi sulla base delle effettive esigenze, ai sensi dell'art. 1, c. 605, lettera b, della legge

296/2006, tradotte in sede di definizione del PEI come stabilito dall'art. 10 comma 5 della Legge 30 luglio 2010 n. 122 ; - elaborazione di una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività riferito a tutti gli alunni con BES, da redigere al termine di ogni anno scolastico (entro il mese di Giugno). A tale scopo, il Gruppo procederà ad un'analisi delle criticità e dei punti di forza degli interventi di inclusione scolastica operati nell'anno appena trascorso e formulerà un'ipotesi globale di utilizzo funzionale delle risorse specifiche, istituzionali e non, per incrementare il livello di inclusività generale della scuola nell'anno successivo. Il Piano sarà quindi discusso e deliberato in Collegio dei Docenti e inviato ai competenti Uffici degli UUSSRR, nonché ai GLIP e al GLIR, per la richiesta di organico di sostegno, e alle altre istituzioni territoriali come proposta di assegnazione delle risorse di competenza, considerando anche gli Accordi di Programma in vigore o altre specifiche intese sull'integrazione scolastica sottoscritte con gli Enti Locali.

Inoltre il Gruppo di lavoro per l'inclusione costituisce l'interfaccia della rete dei CTS e dei servizi sociali e sanitari territoriali per l'implementazione di azioni di sistema (formazione, tutoraggio, progetti di prevenzione, monitoraggio, ecc.).

La Dirigente scolastica

Prof.ssa Teresa De Vito

Prof.ssa Teresa De Vito

Documento informatico firmato
Digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005
s.m.i. e norme collegate, sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa